

Rejlersin pääomistaja jätti taakseen bisnes-triathlonin

Auri Häkkinen

auri.hakkinen@sanoma.com

Konsultointipalveluja tarjoavan pohjoismaisen Rejlers-konsernin pääomistaja

Peter Rejler luopui bisnes-triathlonista. Jatkossa hän keskittyy konsernin hallituksen puheenjohtajan tehtäviin.

"Olen pyörittänyt yritystä lähes 20 vuotta, istunut pääomistajana sen hallituksessa melkein 20 vuotta ja matkustanut lähes 200 päivää vuodessa. On kuormittavaa olla samaan aikaan toimitusjohtaja, konsernijohtaja ja pääomistaja. Pääomistajuus ja hallituksen tuleva puheenjohtajuus ovat kokopäiväistä työtä", hän sanoo.

Rejlers nimitti uudeksi toimitusjohtajaksi **Viktor Svenssonin** helmikuussa. Hän tuli yhtiöön konsultointipalveluja tarjoavasta ÅF:stä.

"Olen opiskellut energiain-sinööriksi Chalmersin teknillisessä yliopistossa. Substanssiosaaminen on ollut hyvää, mutta en pidä sitä yhtiön kasvaessa toimitusjohtajan oleellisimpana osaamisalueena. Svenssonilla on taloustausta", Rejler kertoo.

Listattu perheyhtiö

Rejlers on perheyhtiö, joka on listattu Tukholman pörsssiin. Peter Rejlerillä ja hänen isällään **Janilla** on 49,59 prosenttia äänivallasta. Peterin sisarten, **Lisan** ja **Martinan**, omistusosuudet nostavat perheen äänivallan 55,26 prosenttiin.

Yrityksen perusti sähköin-
inööriin koulutuksen saanut

"Perheyhtiössä omistajan täytyy olla näkyvä ja tuntea työntekijänsä."

Peter Rejler

isoisä vuonna 1942. Energia-konsultointi on ollut aina yhtiön ytimessä.

"Perspektiivi on seuraavassa sukupolvessa", Peter Rejler vastaa kysymykseen, mikä tavoite perheellä on omistuksen suhteen.

Konsernin viime vuoden liikevaihto oli noin 250 miljoonaa euroa, työntekijämäärä noin 2 000 ja liike-tulosprosentti 1,0, joka on kaukana 8,0 prosentin tavoitteesta. Noin 40 prosentin omavaraisuusaste ylitti tavoitteen.

Konsernilla on yhtiöt Ruotsissa, Suomessa ja Norjassa.

Suomalaisyhtiö tähtenä

"Teimme hyvän tuloksen rakentamis- ja energiatoimialoilla, mutta tulokset olivat huonoja infra- ja teollisuustoimialoilla. Teimme Ruotsissa ja Norjassa yhteensä 5,7 miljoonan euron alaskirjaukset."

Rejler sanoo **Seppo Sorrin** vetämän Rejlers Finlandin olevan konsernin viime vuoden "tähti". Sen liike-tulos oli 6,8 prosenttia ja liikevaihto 48,6 miljoonaa euroa.

Timo Tennisen johtaman Rakentamisen liiketoiminta-alueen tulos oli paras, mutta muutkin liiketoiminta-alueet pärjäsivät hyvin. Markkinatilanne Suomessa parani selkeästi aikaisemmasta.



Rejlers

Pääomistaja Peter Rejler kertoo saaneensa hyviä neuvoja johtajuuteen isältään ja isoisältään.

"Seuraamme konsernin kvartaalilukuja, mutta minun näkökulmastani tärkeitä ovat investoinnit, joita tarvitaan ollaksemme hyviä 3-5 vuoden aikajännteellä. Tietysti meidän pitää samalla pääs-

tä positiiviseen tulokseen."

Konserni ei ole asettanut sijoitetulle pääomalle tavoitetta. Rejler väistää kysymyksen sen tasosta sanomalla sen olevan nyt liian matala.

Konsernin kasvutavoite on

puettu lukusarjaksi 2020-3030-4040. Vuonna 2020 pitäisi olla 3 030 työntekijää ja liikevaihtoa vähintään 4 040 miljoonaa Ruotsin kruunua, eli noin 400 miljoonaa euroa.

Kova kasvutavoite

"Rejlers Finland ylittää siihen liittyvän tavoitteen omalta osaltaan, ruotsalaisyhtiö on jäljessä ja Norja on oikeilla raiteilla. Mutta en koskaan anna periksi. Uskon tavoite on mahdollista saavuttaa", Rejler arvioi.

Ruotsin toimitusjohtajan työsuhde päättyi viikko tämän haastattelun jälkeen. Tavoitteiden alittaminen oli todennäköisesti syy lähtöön.

Kasvutavoitteeseen pääsy saattaa edellyttää yritysostoja, joita konserni tekee harkiten eri maissa.

Kannattavuus ensin

"Ensin pitää saada kannattavuus kuntoon. Olemme parantaneet tehokkuuttamme Norjassa viimeiset puoli vuotta ja myös Ruotsissa. Tänä vuonna painopiste on organisaatiossa kasvussa."

Rejlersin kartalta puuttuu yhtiö Tanskassa. "Meillä oli toimisto Kööpenhaminassa. Lopetimme sen, kun emme onnistuneet saamaan siitä kannattavaa."

Konserni on perustanut uusia data- ja analysointikeskuksia jokaiseen kohdemaahan. Kasvua haetaan esimerkiksi siltä suunnalta.

Rejler suhtautuu intohimoisesti urheiluun. Myös työntekijät saavat tukea harastuksiinsa. "Olen kiinnostunut sekä fyysisestä että henkisestä hyvinvoinnista."