

# Rekry&työelämä

Kiitä, kiinnostu,  
tarjoa apua



Rejlersin  
Jyväskylän  
yksikössä työ-  
hyvinvointi on  
ykkösasioita.

Sivut 10-11

**Keski-Suomi:** Työttömyys painui vuoden 2011 tasolle, ja lama on siltä osin ohi. Sivut 4-5

**Työnhaku:** Nosta oma persoonasi ja osaamisesi esiin. Sivut 14-15

JYVÄSKYLÄN PAVILJONKI 11.4.2018, KLO 12-19

YLI **1000**  
TYÖPAIKKAA TARJOLLA!

Mukana yli 80 yritystä ja työnantajaa  
+ paljon ohjelmaa ja tietoiskuja kahdella lavalla!



Mukana:  
Arman  
Alizad

**Tule & löydä uusi työpaikkasi!**

Lisätietoja: [rekryjatyolama.fi](http://rekryjatyolama.fi)

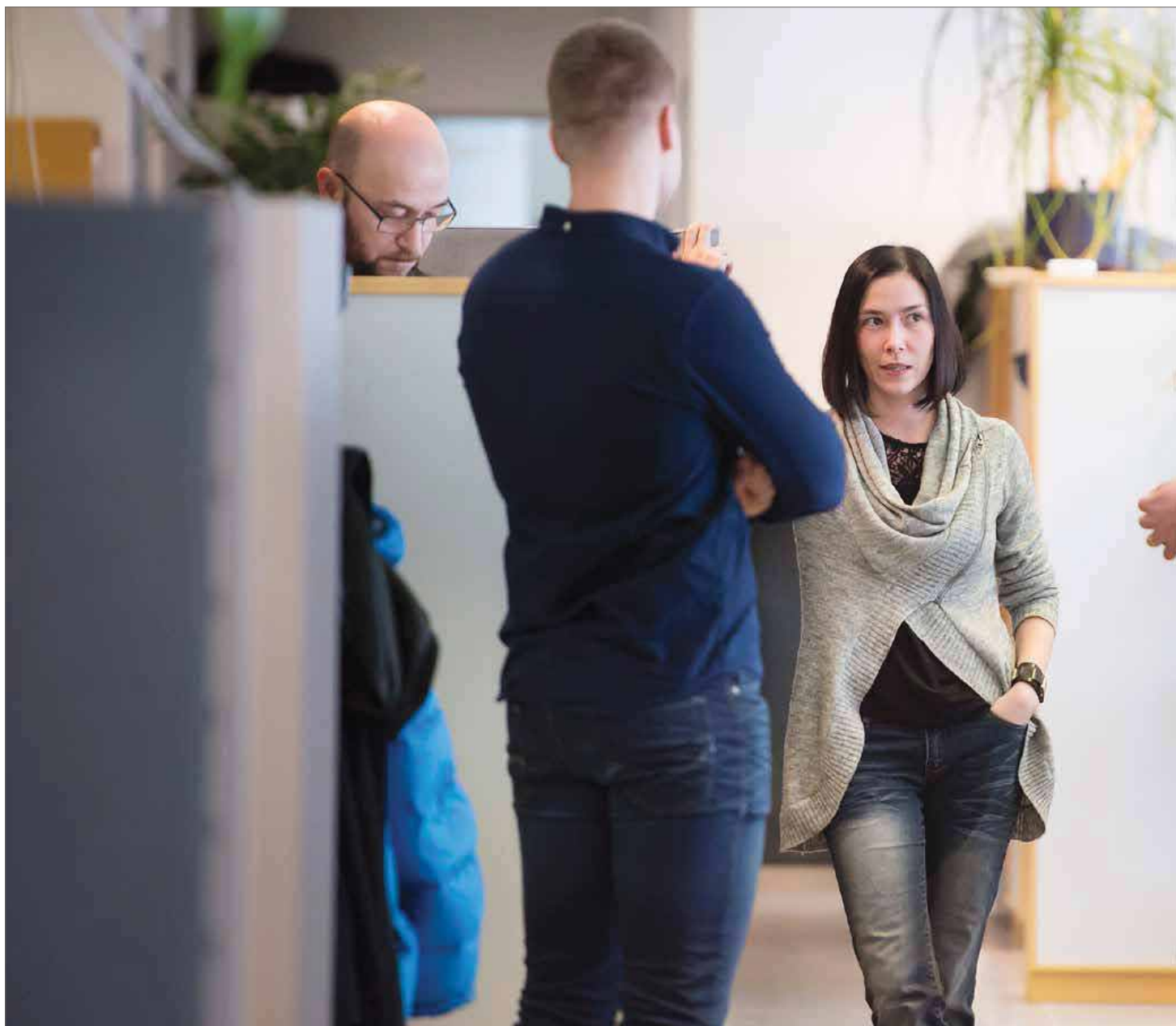
Tapahtumaa  
järjestämässä:

KESKISUOMALAINEN

JYVÄSKYLÄN  
MESSUT

**REKRY &**  
TYÖELÄMÄ 2018

# Rekry & työelämä



## Uusia kultahippuja etsimässä

**Työhyvinvointi:** Hyvät paperit eivät riitä, vaan pitää tulla toimeen työkavereiden kanssa.

**Jyväskylä**  
Anne Repo

Monella alalla tilauskirjat ovat näinä nousukauden aikoina täynnä, ja henkilöstöllä kova työkuorma. Esimerkiksi Rejlersin Jyväskylän toimipisteeseen haetaan jatkuvasti sähkö-, instrumentointi- ja automaatioasiantuntijoita nykyisen 70 suunnittelijan työtaakkaa helpottamaan.

Selvää on, että myös yritykseen jo palkatuista halutaan pitää kiinni. Silloin avainsana on työssä-viihtyminen.

Mikä siis rejlersiläisten mielestä saa pysymään työssä? Vastauksena ovat Jyväskylän yksikössä työskentelevät **Tiina Aliranta, Janne Koskensilta ja Abdul Kocabiyyik.**

– Työkaverit ovat parasta. Ja se, että saa palautetta työstään.

– Kun saa riittävästi vastuuta ja luottamusta esimiehiltä.

– Työ on tarpeeksi haastavaa ja voi oppia jatkuvasti uutta.

– Esimiehetkin ovat mukavia. Esimerkiksi ylin johtaja, ruotsalainen Peter on kuin yksi meistä.

Entä mikä vähentäisi työtyytyväisyyttä?

– Ettei arvosteta eikä kuunnella. Olisi kestävämpää, jos esimiehet jatkuvasti puuttuisivat tekemiseen, käyttäisivät ja kritisoisivat.

– Jos en tulisi toimeen työkavereiden kanssa tai saisi heiltä apua. Sellaisessa firmassa en haluaisi olla töissä.

**Toimialajohtaja Aki Hakkaraisen** tehtävänä on paitsi rekrytoida uusia tekijöitä myös huolehtia siitä, että henkilöstö viihtyy ja jaksaa tehdä työnsä. Henkilöstön hyvinvointia Rejlers mittaa henkilötyytyväi-

**”Työkaverit ovat parasta. Ja se, että saa palautetta työstään.**

SAMI SAARENPÄÄ



## Vuorovaikutus

### Näin pärjää

#### Tervehdi

■ Tervehdimättömyys voi loukata ja synnyttää eriarvoisuuden tunnetta. Esimiesten on parasta tervehtiä kaikkia.

#### Tarjoa apua, älä panttaa tietoa

■ Yksi panttaamisen muoto on "opettaa" toista tarkoituksella liian nopeasti tai ylimalkaisesti.

#### Pysy asiallisena

■ Kuuntele ja anna muidenkin olla oikeassa. Lähesty muita kysyen, älä tyrmää. Jos olet tunnekuohussa, ota aikalisä.

#### Ota ongelmat puheeksi

■ Jos olet tyytymätön työkaaverisi toimintaan, kerro siitä työn kautta: miten toiminta vaikuttaa työhösi.

#### Älä puhu pahaa

■ Vaikka joku puhuisi pahaa työkavereista, älä lähde mukaan. Jos jostakin tehdään pahis, havahdu ja tee asia näkyväksi.

#### Kiitä, kiinnostu

■ Kun työkaverin kanssa on kiva tehdä töitä, kerro se hänelle. Kun kysyt kollegalta neuvoa, osoitat arvostavasi hänen osaamistaan.

#### Ota palaute vastaan

■ Jos saat työstäsi korjaavaa palautetta, älä selittele vaan kuuntele.

Lähde: Työterveyslaitoksen verkkolehti Työpiste

**Rejlersin Jyväskylän yksikössä Ylistönmäellä työskentelee 70 suunnittelijaa. Uusia tekijöitä haetaan jatkuvasti. Kuvassa vasemmalta Abdul Kocabiyik, Janne Koskensilta, Tiina Aliranta ja Aki Hakkarainen.**

syyskyselyillä. Niiden tulokset ovat Hakkaraisen mukaan olleet hyviä.

– Kyselyjen kautta olemme saaneet arvokasta tietoa. Esimerkiksi jatkuvasta istumatyöstä on siirretty vähitellen seisomapisteisiin työntekijöiden pyynnöstä.

Yksittäisistä viihtyisyyden lisäämistä ehkä erikoisin on viikoittainen hedelmäkori. Rejlers on hankkinut lisäksi henkilöstön käyttöön maantietyörän, jota voi varata viikonloppukäyttöön. Vuosittain Suomen koko henkilöstö 18 paikkakunnalta saa yhteismatkan joko kotimaan tai Pohjoismaiden lomakohteeseen. Henkilöstölle on tarjolla muun muassa taukojumppatuokioita, ilmainen kuntosalia ja kahdet kausikorttipaikat JYPin peleihin.

**Uusia työntekijöitä** yritys on palannut avoimen nettihaun kautta. Tärkeäksi rekrytointiväyläksi on muodostunut myös oppilaitosyhteistyö Jyväskylän ammat-

tikorkeakoulun kanssa. Rejlers tarjoaa opiskelijoille harjoittelua ja opinnäytetyön tekopaikan, ja sitä kautta mahdollisuuden vakituiseen työhön.

Miten sitten varmistetaan, että uudesta työntekijästä tulee se työviihtyvyttä lisäävä, mukava työkaveri?

– Hyvän ja pitkäaikaisen työsuhteen muodostumisen kulmakivi on onnistunut perehdytys, sanoo Hakkarainen.

Uusi työntekijä perehdytetään yrityksen toimintaan, asiakasympäristöön ja työyhteisöön kahdeksan kohdan perehdytysohjelman avulla.

**”Hyvän ja pitkäaikaisen työsuhteen muodostumisen kulmakivi on onnistunut perehdytys.**

Aki Hakkarainen

Jos sitten jo rekrytoidun työntekijän kohdalle tulee tilanne, että hänen työnsä laatu tai käyttäytyminen ei vastaa odotuksia, yrityksessä otetaan käyttöön niin sanottu varhaisen tuen malli.

– Henkilö ja hänen esimiehensä käyvät läpi tilanteen kolmen kohdan mallin avulla. Siinä esimies kertoo, miltä osin hän toivoo parannusta tilanteeseen. Myös työntekijä kertoo oman näkemyksensä. Sitten he käyvät läpi parannustoimet. Sovitun ajan kuluessa tilanne käydään uudelleen läpi ja katsotaan, onko tapahtunut edistystä.

Hakkaraisen mukaan mallin etuna on se, että ongelma on analysoitu tarkasti. Lisäksi työntekijällä on mahdollisuus kertoa, miltä ongelma näyttää hänen kannaltaan ja mitä ongelmalle hänen mielestään voidaan tehdä.

– Tavoitteena on puhdistaa ilmapölyä ja kehittää yhteistyötä avoimemmaksi.

## ***Designing your future. Today.***

Rejlers tarjoaa monipuolisia insinööripalveluja teollisuuden, energian, rakentamisen ja infran asiakaskunnille. Yhdistämme ICT:n insinööriosaanamiseen tarjoamalla asiakkaillemme myös digitaalisia palveluratkaisuja.

***Suunnittele tulevaisuutesi Rejlersillä. Rekrytoimme 100 osaajaa!***

Tervetuloa 11.4. Jyväskylän Paviljonkiin Rekry & Työelämä-tapahtumaan osastollemme B 231! »

rejlers.fi

**REJLERS**